

Stralcio Regolamento Uffici e Servizi Delibera Giunta Comunale n. 50 del 15.5.2012

Art. 32

Organo Indipendente di Valutazione comunale

1. L'Ente si avvale per i servizi di controllo interno e di controllo strategico, nonché di valutazione della performance, di un *Organo Indipendente di valutazione Comunale che rimane in carica per la durata di tre anni rinnovabile per una sola volta. L'Organo non può avere durata superiore a due mesi successivi la scadenza del mandato elettivo del Sindaco, al fine di consentire continuità gestionale e passaggio di consegne. Decade nei casi di scioglimento anticipato del Consiglio Comunale rispetto alla scadenza naturale del mandato decorsi sei mesi dalla pubblicazione del decreto di scioglimento sulla Gazzetta Ufficiale.*
2. *La nomina dell'Organo Indipendente di valutazione comunale – preceduta dalla pubblicazione di un avviso sul sito istituzionale almeno per 15 giorni consecutivi a cura del servizio finanziario – è effettuata con Decreto del Sindaco, previo accertamento dei requisiti, delle competenze e delle capacità specifiche richieste tenuto conto dei curricula presentati.*
3. *L'Organo Indipendente di valutazione comunale è composto da tre membri esterni.*
4. *Ai componenti sono richieste documentate competenze maturate nel campo della valutazione del personale delle amministrazioni, nonché capacità manageriali e relazionali. In particolare sono richieste:*
 - a) *capacità di valutazione e visione strategica;*
 - b) *competenze sulla valorizzazione delle risorse umane;*
 - c) *conoscenza della lingua inglese e comprovate conoscenze tecnologiche di software, anche avanzati;*
 - d) *esperienza quinquennale, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero possesso di un'esperienza giuridico-organizzativa, quinquennale, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza.*
5. *Non possono essere nominati a far parte dell'Organo soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organismi sindacali o che abbiano rivestito tali incarichi e cariche nell'anno precedente la nomina o che abbiano in corso rapporto di lavoro dipendente o rapporti continuativi di collaborazione con l'Ente o che comunque siano per la loro attività in conflitto di interessi con l'ente;*
6. *L'Organo Indipendente di Valutazione comunale:*
 - a) *coadiuva il Sindaco e la Giunta Comunale nell'attività di programmazione strategica e di indirizzo politico-amministrativo, svolgendo attività di valutazione e controllo strategico che mirano a verificare l'effettiva attuazione delle scelte contenute nelle direttive e negli altri atti di indirizzo politico. L'attività dell'Organo consiste nell'analisi, preventiva e successiva, della congruenza e/o degli eventuali scostamenti tra le missioni affidate dalle norme, gli obiettivi operativi prescelti, le scelte operative effettuate e le risorse umane, finanziarie e materiali assegnate, nonché nella identificazione degli eventuali fattori ostativi, dei possibili rimedi, delle eventuali responsabilità per la mancata o parziale attuazione e degli elementi per l'adozione delle misure previste nei confronti dei responsabili della gestione;*
 - b) *produce periodicamente il resoconto della propria attività, attraverso report descrittivi e materiale rappresentativo dell'andamento della gestione;*
 - c) *collabora nella predisposizione ed aggiornamento del sistema di valutazione della performance dell'organizzazione, dei dirigenti/segretario generale e le sue eventuali modifiche periodiche;*
 - d) *garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione della dirigenza/segretario generale, nonché del personale dipendente svolta dai dirigenti nel rispetto della metodologia permanente di valutazione di cui all'allegato 1 per la valorizzazione del merito e della professionalità;*
 - e) *formula la valutazione delle prestazioni dei dirigenti sulla base dei risultati certificati ed in coerenza di quanto stabilito nel Piano Esecutivo di Gestione/P.D.O./piano della performance approvati dall'Organo di Governo da sottoporre al Sindaco;*
 - f) *verifica i risultati dell'attività dei dirigenti e compie, su richiesta del Sindaco, le valutazioni necessarie ad accertare eventuali risultati negativi della gestione con il conseguente mancato raggiungimento degli obiettivi;*
 - g) *provvede a monitoraggi, valutazioni, accertamenti ed elaborazioni prescritti dai contratti collettivi di lavoro per il personale, dei dirigenti e del Segretario Generale;*
 - h) *verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;*
 - i) *stabilisce le modalità per il proprio efficace funzionamento;*
7. *L'Organo Indipendente di Valutazione comunale opera in posizione di autonomia funzionale ed organizzativa e riferisce esclusivamente agli organi di direzione politica. Ha accesso a tutti i documenti informativi dell'Ente e può richiedere, verbalmente o per iscritto, informazioni ai Dirigenti.*
8. *I componenti dell'Organo Indipendente di Valutazione comunale cessano dall'incarico per:*
 - a) *rinuncia all'incarico.*
 - b) *revoca con atto motivato del Sindaco in caso di sopraggiunta incompatibilità o per comportamenti ritenuti lesivi per l'Ente o in contrasto con il ruolo assegnato.*

9. Fermo restando quanto previsto ai precedenti commi, il Sindaco e gli Assessori possono richiedere, in ogni momento, di essere informati e relazionati dall'Organo Indipendente di Valutazione comunale, in merito a qualsiasi questione rientrante nelle competenze funzionali dello stesso.

10. Il compenso spettante ai componenti è definito nel Decreto di nomina.

11. il Nucleo di valutazione in carica in base al previgente regolamento cessa ogni attività a decorrere dalla nomina dell'Organo Indipendente di Valutazione comunale.