

COMUNE ROSETO DEGLI ABRUZZI

PROVINCIA TERAMO

CDI 2017- Avviso di selezione per la Progressione Economica Orizzontale del personale dipendente.

IL DIRIGENTE SETTORE III ad interim

- RICHIAMATI:

- Il **CCDI** del triennio normativo-economico **2015-2018** sottoscritto il 25.8.2015;
- il **CDI** annualità economica **2017** sottoscritto in via definitiva il 10 marzo 2017;

DATO ATTO che tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, le Organizzazioni Sindacali territoriali e la R.S.U. è stato sottoscritto in data 10 marzo 2017 un accordo decentrato relativo all'utilizzo delle risorse per l'annualità economica 2017, in cui si è stabilito di procedere all'attivazione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali, rivolte ai dipendenti appartenenti alle seguenti categorie nella misura in percentuale a fianco di ciascuno indicate, con effetti giuridici ed economici decorrenti dal 1° gennaio 2017:

- cat. D 12% delle risorse
- cat. C 30% delle risorse
- cat. B/B3 58% delle risorse

RENDE NOTO

che al fine di dare corso e attuazione all'accordo decentrato dell'Ente relativo all'annualità economica 2017,

E' ATTIVATA LA PROCEDURA SELETTIVA

per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dall'1.1.2017, destinate al personale dipendente del Comune di Roseto degli Abruzzi appartenente alle categorie D, C e B/B3.

Art. 1 POSIZIONI MESSE A BANDO

Sono messe a bando le seguenti posizioni:

- progressioni in Area D fino a concorrenza dell'importo di € 1.164,00;
- progressioni in Area C fino a concorrenza dell'importo di € 2.678,00;
- progressioni in Area B/B3 fino a concorrenza dell'importo di € 5.198,00;

Art. 2 REQUISITI DI AMMISSIONE

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti a tempo indeterminato di cat. D, C, B/B3 inquadrati nella posizione economica immediatamente precedente a quella per la quale si concorre, con i seguenti requisiti alla data del 31 dicembre 2016:

- a) un rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- b) un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno ventiquattro mesi (art. 9 C.C.N.L. 11/04/2008), anche se presso altro Ente di provenienza, purché in quest'ultimo caso il dipendente sia in servizio presso il Comune di Roseto degli Abruzzi da almeno 12 mesi al 31 dicembre 2016, nell'ultima posizione economica acquisita;
- c) assenza di sanzioni disciplinari superiori alla censura nel biennio 2015-2016.

L'esclusione per difetto dei requisiti prescritti è disposta in qualunque momento con provvedimento motivato.

Art. 3 MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato (**allegato A**), debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, dovranno essere presentate al protocollo generale dell'Ente entro il 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando all'Albo Pretorio on line del Comune (scad. 13 dicembre 2017).

Le domande dovranno essere contenute in busta chiusa recante all'esterno la dicitura "*Domanda di partecipazione alla selezione P.E.O. anno 2017*", nonché Cognome e Nome del dipendente interessato. Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione. L'omissione della firma in calce alla domanda, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

Art. 4 CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, e a pena di esclusione:

- 1) Cognome, Nome, data e luogo di nascita;
- 2) Mail /pec al quale si chiede che vengano recapitate le eventuali comunicazioni relative al presente avviso;
- 3) Categoria, Posizione Economica di appartenenza nonché il Servizio di assegnazione al 31 Dicembre 2016;
- 4) di aver maturato alla data del 31.12.2016, almeno n. 2 anni di anzianità di servizio nella posizione economica di inquadramento, acquisita anche presso altro Ente di provenienza, e di essere in servizio presso il Comune di Roseto degli Abruzzi da almeno 12 mesi al 31 dicembre 2016;

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000, n. 445.

Art. 5 CRITERI DI VALUTAZIONE – ITER PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

I **criteri e la metodologia** per l'attribuzione e l'assegnazione delle PEO sono quelli approvati dall'Ente con la **delibera del G.C. n. 141 del 5.12.2013, art. 31, avente ad oggetto "Metodologia permanente di valutazione"**, così come modificata con **atto n. 194 dell'11.7.2017**, nelle seguenti misure:

- giudizio del Dirigente 45%
- presenza in servizio 40%
- anzianità nella fascia 15%

Scaduto il termine di presentazione delle domande, ciascun Dirigente procederà alla compilazione delle schede individuali di valutazione dei propri dipendenti che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione in possesso dei prescritti requisiti di ammissione di cui all'art.2 del presente avviso.

Le schede individuali da compilare e notificare agli interessati da parte dei Dirigenti e/o Funzionario Responsabile sono quelle inerenti la nuova metodologia permanente di valutazione Performance approvata dall'Ente con delibera della Giunta Comunale n. 194 dell' 11.7.2017.

Entro il termine sollecitatorio di 15 (quindici giorni), i Dirigenti e/o Responsabili dei Servizi interessati consegnano le schede di valutazione a ciascun valutato, debitamente compilate, assegnando altresì a ciascuno **10 gg** per la formulazione di eventuali osservazioni e/o controdeduzioni alla valutazione conseguita.

Successivamente all'eventuale presentazione di osservazioni e trascorsi **ulteriori 10 gg** per le eventuali rettifiche e/o conferme della valutazione, tutte le schede di valutazione sono rimesse al Dirigente Settore III – servizio personale, per i conseguenti adempimenti ed, in particolare, per la richiesta del parere di congruità da parte dell'O.I.V.

La Progressione Economica Orizzontale sarà attribuita ai dipendenti idonei che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno della categoria c, in ogni caso, l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è subordinata al raggiungimento delle fasce di **valutazione del dipendente secondo i criteri e la metodologia approvati con la citata delibera di G.C. n. 141/2013, modificata con atto n. 194/2017** e al posizionamento in graduatoria fino a capienza delle risorse complessive dell'Ente stanziato e impegnate sulle Risorse decentrate dell'annualità economica 2017, pari ad € 9.000,00 e, a

parità di punteggio, sarà data la precedenza al dipendente in possesso della maggiore anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano d'età.

La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico ed economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili ed è utilizzata esclusivamente per la selezione di cui al presente avviso. La graduatoria finale, approvata con determina dirigenziale del Settore III – servizio personale, sarà pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Roseto degli Abruzzi.

Art. 6 RIESAME

Entro **10 giorni** dalla pubblicazione della graduatoria tramite la Determina di attribuzione della PEO, il dipendente può presentare istanza motivata di riesame qualora ritenga ci siano errori nei punteggi e/o nella formulazione tecnica della graduatoria. Entro i successivi **10 giorni** dalla presentazione dell'istanza di riesame, il Dirigente prende in esame le eventuali istanze e decide definitivamente sulle stesse, adottando gli atti conseguenti e/o ogni eventuale necessario provvedimento.

Art. 7 DECORRENZA DEGLI INQUADRAMENTI

L'attribuzione delle nuove posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico con decorrenza **1.1.2017**.

Art. 8 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica.

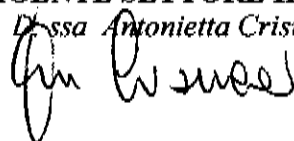
In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e s.m.i..

Art. 9 NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso quale *lex specialis*, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, alle disposizioni contenute nei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Enti Locali, alla delibera della G.C. 141/2013, modificata con atto n. 194/2017, al CCDI 2015-2018 e al CDI 2017. Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi, a ciascuno per quanto di propria competenza, ai rispettivi Dirigenti/Funzionari Responsabili e/o al Servizio personale.

Roseto degli Abruzzi 28 novembre 2017

IL DIRIGENTE SETTORE III ad interim

D.ssa Antonietta Crisucci


All. A

Al Dirigente Settore III-Ufficio Personale

- **SEDE** -

Oggetto: CDI 2017 - Domanda di ammissione alla selezione per la Progressione Economica Orizzontale per i dipendenti appartenenti alle categorie D, C e B/B3 Comune Roseto degli Abruzzi.

Il/la sottoscritt _____ nat_ a _____
il _____ e residente in _____ via _____ n. _____
C.F. _____

Visto l'avviso di selezione per l'attivazione della procedura per la progressione economica orizzontale per i dipendenti appartenenti alle Categorie in oggetto indicate

CHIEDE

di partecipare alla selezione di cui all'avviso pubblicato in data _____ per l'inquadramento nella posizione economica _____, immediatamente superiore a quella di appartenenza.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n.445

DICHIARA

- 1) Di prestare servizio presso il Comune di Roseto degli Abruzzi;
 - o ininterrottamente a decorrere dal _____
 - o di essere in servizio presso il Comune di Roseto degli Abruzzi da almeno 12 mesi al 31 dicembre 2016 e di aver maturato alla stessa data almeno n. 2 anni di anzianità di servizio nella posizione economica di inquadramento, acquisita anche presso altro Ente di provenienza;
- 2) Servizio di appartenenza al 31 dicembre 2016 _____
- 3) Titolarità di Posizione Organizzativa: NO SI
- 4) Di essere inquadrat_ nell'anno 2017 , anno a cui si riferisce la selezione P.E.O., nella categoria _____, posizione economica _____, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- 5) Di non aver avuto nel biennio 2015-2016 nessuna sanzione disciplinare oppure di non aver avuto nel biennio 2015-2016 sanzioni disciplinari superiori alla censura.

Allega copia di un documento d'identità valido.

Chiede che ogni comunicazione relativa alla selezione a cui partecipa venga effettuata al seguente recapito:

Luogo e data

Firma